

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

Il nostro territorio vale

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

C - Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

- 4. Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche
- 8. Riqualificazione urbana

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

1. Riabilitare le aree individuate per gli interventi attraverso azioni di manutenzione ordinaria e straordinaria assicurando la sorveglianza sistematica delle aree sulla base di un preciso piano di monitoraggio
2. Diffondere la conoscenza del territorio nei cittadini, la tutela dell'ambiente e dei beni naturalistici, promuovendo la raccolta differenziata

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari, preventivamente formati, collaboreranno con il personale in tutte le attività sopra riportate. Una volta formati in merito ai principi della tutela naturalistica verranno coinvolti nella realizzazione attiva del progetto. Eventuali capacità artistiche, fotografiche, grafiche verranno valorizzate ed il contributo dei volontari sarà adeguatamente riportato nelle tabelle e nelle attrezzature installate che avranno il logo del Servizio Civile.

Ai giovani sarà garantita la formazione generale al fine promuovere e sostenere il servizio civile quale esperienza di cittadinanza attiva per la formazione di donne e uomini più consapevoli, partecipi, solidali e non violenti. Si tratta di un investimento della comunità sulle giovani generazioni, atto a sviluppare sensibilità e competenze utili alla costruzione di sé stessi e alla definizione del proprio ruolo sociale. Sarà assicurato un corso di formazione specifica allo scopo di formare i volontari sui compiti specifici chiamati a svolgere, connessi alle mansioni previste.

In relazione alle attività descritte precedentemente gli operatori volontari in SCU saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto.

Attività	Ruoli per gli Operatori Volontari
Mappatura del territorio	Gli operatori volontari effettueranno sopralluoghi nelle zone individuate dal progetto (i parchi, le aree verdi, i punti critici) per predisporre delle mappe per l'attività che verranno svolte sulla loro manutenzione.
Calendarizzazione degli interventi	Gli operatori volontari supporteranno nella predisposizione dei calendari per l'organizzazione degli interventi nelle zone interessate
Ripristino delle aree verdi	Gli operatori volontari supporteranno nelle operazioni di ripristino dei luoghi e nella pulizia straordinaria dei parchi
Ripristino e installazione di manufatti	Sarà compito degli operatori volontari supportare l'attività di realizzazione delle segnaletiche e il loro posizionamento
Monitoraggio continuo delle aree interessate dal progetto	L'attività sarà svolta dagli operatori volontari in servizio civile, accompagnati dagli OLP e dalle altre risorse umane coinvolte
Utilizzo e trasformazione del materiale fotografico	Gli operatori volontari durante i sopralluoghi effettueranno le fotografie, video e li trasformeranno in prodotti da poter pubblicare e rendere disponibili
Implementazione degli interventi di educazione ambientale nelle scuole	Gli operatori volontari contatteranno le scuole e predisporranno con gli insegnanti degli incontri per presentare il progetto.
Interventi in classe e laboratori didattici	Gli operatori volontari produrranno i materiali didattici da distribuire e spiegare agli alunni. I volontari in servizio civile, previa specifica formazione, interverranno attivamente in tale fase, inizialmente con un ruolo di supporto agli operatori e tutoraggio per arrivare progressivamente ad acquisire responsabilità e ruoli educativi.
Predisposizione e organizzazione della Giornata per l'Ambiente	Gli operatori volontari con le figure previste organizzeranno la presentazione del materiale didattico e di lavoro e lo inseriranno in apposite cartelle da distribuire ai partecipanti; si occuperanno della segreteria organizzativa e della registrazione delle presenze e dell'organizzazione logistica.
Creazione e gestione punti informazioni	Il supporto alla gestione del punto informativo costituisce l'impegno fisso dei volontari. Infatti, quando questi non siano coinvolti in attività specifiche, il punto informativo coincide con le sedi di servizio.
Realizzazione di mostre per la sensibilizzazione ambientale	Gli operatori volontari saranno di supporto nel lavoro di contatto delle scuole e degli enti possibilmente interessati a partecipare alle mostre per rilanciare la conoscenza ed il valore del patrimonio ambientale; gestiranno la realizzazione del materiale pubblicitario ed espositivo e realizzeranno una presentazione dell'esperienza svolta durante il servizio.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
Comune di Catenanuova	Area Tecnica Catenanuova	Piazza Marconi	CATENANUOVA	147597	4
Comune di Pedara	Ufficio Tecnico Pedara	Via Pizzo Ferro	PEDARA	148480	8
Comune di Piazza Armerina	Ufficio tecnico Piazza Armerina	Viale Ciancio Generale	PIAZZA ARMERINA	193555	12 (GMO: 4)
Comune di Villarosa	Sede Comunale Villarosa	Corso Regina Margherita	VILLAROSA	204153	8 (GMO: 4)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

32 posti: senza vitto e alloggio così distribuiti

Codice Ente	Sede	Codice Sede	N° Volontari	Di cui GMO*
Comune di Catenanuova	Area Tecnica Catenanuova	147597	4	0
Comune di Pedara	Ufficio Tecnico Pedara	148480	8	0
Comune di Piazza Armerina	Ufficio tecnico Piazza Armerina	193555	12	4
Comune di Villarosa	Sede Comunale Villarosa	204153	8	4

*GMO: Posti riservati a Giovani con Minori Opportunità – Tipologia: difficoltà economiche con attestazione ISEE in corso di validità inferiore o pari alla soglia di €. 15.000,00.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Flessibilità oraria: garantire la flessibilità oraria anche al di fuori delle fasce previste per eventuali motivate esigenze di servizio (turno di mattina, turno di pomeriggio, turno con rientri pomeridiani, turni con orario spezzato, mattino e pomeriggio), è necessario perché occorre adattarsi alle esigenze degli utenti.

Presenza anche nei giorni prefestivi e festivi, in turnazione, per garantire una continuità di presenza con i destinatari emergendo la maggiore disponibilità di tempo dei minori e la possibilità di poter svolgere determinate attività (uscite, visite guidate, escursioni).

Disponibilità di utilizzo e guida dei mezzi disponibili per accompagnare i destinatari a scuola, ai tornei sportivi, feste o manifestazioni presso gli altri centri di aggregazione, se in possesso della prescritta patente di guida.

Disponibilità al trasferimento temporaneo della sede in caso di eventi di formazione, sensibilizzazione, raduni nel territorio provinciale, regionale o nazionale (es. incontri e assemblee dei giovani in servizio civile).

Scrupoloso rispetto degli orari e dei turni di servizio.

Disponibilità a partecipare ad incontri di formazione anche nelle ore serali e/o il fine settimana e/o nei giorni festivi.

Rilevamento della presenza sull'apposito registro, anche elettronico, secondo le istruzioni impartite dagli OLP.

Utilizzo degli eventuali DPI, del tesserino identificativo, dell'eventuale abbigliamento messo a disposizione dagli Enti secondo le indicazioni dell'OLP, restituendoli alla fine del progetto;

Riconoscimento dell'indiscutibile centralità dell'essere umano e il rispetto della privacy per i dati trattati (diritto degli utenti alla protezione dei dati personali).

Giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni su 7, 25 ore settimanali

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione competenze digitali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

1. CRITERIO VALUTAZIONE DEL CURRICULUM - TOTALE MAX 50 Punti

Valutazione dei titoli: massimo attribuibile 20 punti

Valutazione delle esperienze: massimo attribuibile 30 punti

2. CRITERIO COLLOQUIO DI SELEZIONE - TOTALE MAX 50 punti

Valutazione delle conoscenze: massimo attribuibile 15 punti

Valutazione della motivazione e capacità pratica: massimo attribuibile 35 punti

[Clicca QUI per consultare i punteggi e scale di valutazione](#)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

42 ore da svolgere presso le sedi di progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- ✓ Lezioni teoriche in aula con l'ausilio di Lavagna Interattiva Multimediale (LIM);
- ✓ Lezioni pratiche con il coinvolgimento diretto dei volontari nell'uso della strumentazione posta a disposizione;
- ✓ Verifiche di Gruppo;
- ✓ Gruppi di Lavoro.

La comunicazione tra docente ed allievo sarà posta alla base dell'insegnamento.

Verranno privilegiati lo scambio di informazioni con lo scopo di comprendersi reciprocamente suscitando interesse, specie per la parte specifica, proponendo una modalità di apprendimento attivo.

A livello metodologico ed operativo il lavoro di formazione degli operatori sarà essenzialmente partecipativo, caratterizzato da una logica alternanza tra fasi teoriche con esposizione dei contenuti e momenti in cui i partecipanti saranno chiamati a giocare un ruolo attivo, attraverso l'utilizzo creativo di strumenti di counseling espressivo.

I moduli formativi prevedono un unico test finale che sarà discusso in aula con tutti i volontari. I risultati conclusivi verranno inseriti e conservati all'interno del fascicolo personale di ogni volontario. Tutti i moduli formativi prevedono l'uso di un registro sul quale sono annotate le presenze degli allievi volontari con firma del docente formatore ed argomento trattato. Per le lezioni per la quale è prevista la lezione frontale si potrà ricorrere alla formazione on line sincrona per un numero di ore comunque non superiore al 50% delle ore totali.

	Titolo del Modulo	Contenuti del Modulo	Or e
1	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale	Norme comportamentali di autoprotezione. Il D.lgs. 81/08: adempimenti e obblighi del datore di lavoro e dei lavoratori. I rischi connessi allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Le attrezzature di lavoro, i Dispositivi di protezione Individuale e loro utilizzo.	8
2	Il progetto, la programmazione delle attività e le modalità per l'attuazione del progetto	Rilevazione bisogni e aspettative dei volontari. Il contesto territoriale in cui si attua il progetto. Le procedure operative del progetto. Approfondimento sugli obiettivi, le attività del progetto e il ruolo dei volontari in SCU. Il ruolo e i compiti della Pubblica amministrazione e del Terzo Settore. Legislazione e aspetti legali: responsabilità civile e penale dell'operatore. Diffusione, gestione e trattamento di dati e notizie e di comunicazione all'utenza e ad enti terzi.	8
3	L'informatica e il digitale al servizio del progetto	Introduzione all'informatica: Hardware, Software, le reti informatiche. I sistemi operativi: Windows, Android e IOS. Gli applicativi Word, Excel, PowerPoint, Acrobat, Zip. Internet e posta elettronica. Siti istituzionali e campagne di comunicazione. I social media: configurazione, gestione e promozione di profili social, campagne e advertising. Gestione pagine istituzionali. Creazione di un prodotto tipografico promozionale: la brochure, il manifesto. Tecniche di promozione e sensibilizzazione, marketing territoriale. Web marketing. Sviluppo di attività concrete e mirate per la diffusione dei contenuti tramite social media. Comunicazione multimediale.	8
4	Problematiche del contesto operativo	Cenni di primo soccorso. Allertare il Sistema di Soccorso. Le funzioni vitali e la valutazione dello stato di coscienza. Sostenimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree, respirazione artificiale, massaggio cardiaco esterno. Tecniche di primo soccorso nelle più frequenti situazioni di emergenza.	8
5	Geomorfologia del territorio e pratica operativa	Tecniche di utilizzo degli strumenti per la gestione della pulizia e mantenimento del verde. Escursioni sui territori individuati dal progetto: esercitazioni pratiche	28
6	L'ecosistema: conoscerlo e tutelarlo	Inquadramento geografico e territoriale - inquadramento geomorfologico-cenni di geologia del territorio. La macchia mediterranea: problemi legati alle attività umane. Flora e fauna della macchia mediterranea. La raccolta differenziata: metodologie, compostaggio, smaltimento	8
7	Progettare la fruizione ambientale del territorio e la normativa di settore	La conservazione del patrimonio naturale. Patrimonio e sviluppo economico locale. Approccio economico alle istituzioni e alle politiche ambientali. L'educazione ambientale nelle scuole. Caccia e incendi. Rifiuti e inquinamento	4
Totale ore da erogarsi entro 90 giorni dall'avvio del progetto			72

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GeCoRe: gesti di comunità resiliente

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 Agenda 2030	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 4 Agenda 2030	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
Obiettivo 11 Agenda 2030	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE PREVISTE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Difficoltà economiche dimostrabili mediante certificazione ISEE in corso di validità inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro. Il candidato dovrà presentare il documento richiesto che attesti l'appartenenza alla tipologia il giorno del colloquio.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E.
O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO
NON PREVISTO****SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Il tutoraggio è un percorso di conoscenza e accompagnamento che guiderà il giovane verso l'affinamento delle proprie capacità relazionali, l'acquisizione di tutti gli elementi per la migliore gestione di un colloquio di lavoro, lo sviluppo delle abilità nel comunicare e nel trasmettere le informazioni che lo riguardano.

Il percorso è strutturato in n. 4 incontri collettivi da 4 ore ciascuno (16 ore totali) di cui 2 incontri on line e n. 2 incontri individuale da 3 ore (6 ore totali) di cui 1 incontro on line.

Per un totale di 22 ore di tutoraggio da erogarsi negli ultimi tre mesi di servizio.