



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

Damuni versu

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: B-Protezione civile

AREA:

2. Prevenzione e mitigazione dei rischi (PREVALENTE)
3. Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione (COMPLEMENTARE)

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

- 1) Garantire alla popolazione l'assistenza sanitaria in occasione di grandi eventi e/o emergenze territoriali per assicurare al cittadino un servizio finalizzato al soccorso e al trasporto sanitario non solo in situazioni di emergenza/urgenza attraverso l'impiego di idonei mezzi attrezzati per fronteggiare l'emergenza, ma anche in fase di ripristino della normalità; in "tempo di quiete", invece, l'intervenendo in caso di intemperie e disagi (ghiaccio, neve, inondazioni, caduta cenere vulcanica, ...) garantendo così alle fasce più deboli, quali anziani e disabili, le primissime cure in caso d'intervento.
- 2) Prestare interventi di prevenzione finalizzati alla riduzione del rischio incendi per preservare e custodire le risorse naturali, ma anche le attività antropiche.
- 3) Garantire il Monitoraggio dei punti critici per sostenere la tutela del territorio e dell'ambiente.
- 4) Attivare Campagne informative di prevenzione in materia di rischio vulcanico, sismico, idrogeologico, domestico e più in generale ambientale per promuovere buone pratiche di protezione civile assicurando educazione e informazione alle popolazioni esposte ai vari rischi, partecipando anche a campagne nazionali e regionali promosse dalle istituzioni e promuovendo lo sviluppo di iniziative informative, soprattutto nelle scuole, volte a incrementare la conoscenza dei rischi, dei piani di emergenza, delle norme di comportamento in caso di crisi ed a far crescere la cultura della protezione civile.
- 5) Intervenire ad emergenze regionali e nazionali supportando le funzioni operative e le componenti del Sistema.
- 6) Prestare assistenza socio-sanitaria in occasione del disinnescamento di ordigni bellici

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:****Le attività previste per i volontari nell'ambito del progetto sono:**

- Soccorso e Trasferimento delle popolazioni
- Assistenza alle popolazioni;
- Pattugliamento terrestre;
- Monitoraggio continuo dei punti critici;
- Raggiungimento o il trasferimento dai luoghi di cura e/o riposo di pazienti;
- Campagne informative di prevenzione con annesse esercitazioni mirate;
- Utilizzo ed eventualmente guida dei mezzi di servizio subordinato al possesso dei requisiti di legge previsti dalla normativa vigente
- Informazione, organizzazione e informatizzazione delle prestazioni (centralino, segreteria, ...);
- Ripristino e manutenzione ordinaria di tutti i dispositivi e strumenti in dotazione;

**ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI  
DIVERSIFICATE IN RELAZIONE AD OGNI SEDE DI ATTUAZIONE PROGETTO**

<b>ENTE: Misericordia di Pedara - SEDE: Protezione Civile - 147792</b>	
<b>AZIONE</b>	<b>ATTIVITÀ</b>
Assistenza alle popolazioni in occasione di grandi eventi e/o emergenze territoriali	Soccorso e Trasferimento delle popolazioni
	Raggiungimento o trasferimento dai luoghi di cura e/o riposo
	Assistenza alle popolazioni nelle manifestazioni
Prevenzione incendi	Attività destinate all'ambiente: - riduzione della biomassa. - rimozione della necromassa, - sfalcio e pulitura dei bordi stradali
	Attività destinate all'uomo: - controllo del territorio - attività di informazione e sensibilizzazione - informazione nelle scuole.
Monitoraggio delle zone a rischio	Monitoraggio dei corsi d'acqua principali
Diffusione tra i cittadini della cultura della Protezione Civile, attraverso iniziative di sensibilizzazione	Organizzazione e/o partecipazione a Campagne informative di prevenzione
ATTIVITÀ TRASVERSALI	Utilizzo ed eventuale guida di mezzi. Informazione, organizzazione e informatizzazione delle prestazioni. Ripristino e manutenzione ordinaria di dispositivi, strumenti, mezzi utilizzati durante le attività

**ENTE: Ultreya Pedara - SEDE PC - Cod. 149403**

<b>AZIONE</b>	<b>ATTIVITA'</b>
Assistenza alle popolazioni in occasione di grandi eventi e/o emergenze territoriali	Assistenza alle popolazioni nelle manifestazioni
Prevenzione incendi	Attività destinate all'ambiente: - riduzione della biomassa. - rimozione della necromassa, - sfalcio e pulitura dei bordi stradali
	Attività destinate all'uomo: - controllo del territorio - attività di informazione e sensibilizzazione - informazione nelle scuole.
Monitoraggio delle zone a rischio	Monitoraggio dei corsi d'acqua principali
Diffusione tra i cittadini della cultura della Protezione Civile, attraverso iniziative di sensibilizzazione	Organizzazione e/o partecipazione a Campagne informative di prevenzione
ATTIVITÀ TRASVERSALI	Utilizzo ed eventuale guida di mezzi. Informazione, organizzazione e informatizzazione delle prestazioni. Ripristino e manutenzione ordinaria di dispositivi, strumenti, mezzi utilizzati durante le attività

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Presso l'Ente Fraternita di Misericordia di Pedara:  
Via Pizzo Ferro 5/B - 95030 Pedara (CT)

Presso l'Ente Ultreya Pedara  
Via Pizzo Ferro 5/B - 95030 Pedara (CT)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Presso l'Ente Fraternita di Misericordia di Pedara  
4 posti senza vitto e alloggio

Presso l'Ente Ultreya Pedara  
2 posti senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Flessibilità oraria:** garantire la flessibilità oraria anche al di fuori delle fasce previste per eventuali motivate esigenze di servizio (turno di mattina, turno di pomeriggio, turno con rientri pomeridiani, turni con orario spezzato per particolari esigenze di servizio, mattino e pomeriggio): necessario per specifiche esigenze degli utenti.

**Presenza anche nei giorni prefestivi e festivi,** in turnazione, per garantire una continuità di presenza con i destinatari.

**Disponibilità a guidare i mezzi messi a disposizione dagli Enti,** se in possesso di patente idonea.

**Disponibilità al trasferimento temporaneo** della sede in caso di eventi di formazione,

sensibilizzazione, raduni nel territorio provinciale, regionale o nazionale (es. incontri e assemblee dei giovani in servizio civile).

**Scrupoloso rispetto degli orari e dei turni di servizio.**

**Disponibilità a partecipare ad incontri di formazione anche nelle ore serali e/o il fine settimana e/o nei giorni festivi.**

**Rilevamento della presenza sull'apposito registro**, anche elettronico, secondo le istruzioni impartite dagli OLP.

**Utilizzo degli eventuali DPI, del tesserino identificativo, dell'eventuale abbigliamento** messo a disposizione dagli Enti secondo le indicazioni dell'OLP, restituendoli alla fine del progetto;

**Riconoscimento dell'indiscutibile centralità dell'essere umano e il rispetto della privacy** per i dati trattati (diritto degli utenti alla protezione dei dati personali).

**Disponibilità a fruire dei giorni di permesso nei periodi di minore attività** concordandolo sempre preventivamente con l'OLP e comunque tra il 4° e il 11° mese di servizio per garantire la partecipazione assidua agli incontri di formazione specifica e alle attività di tutoraggio.

**Giorni di servizio settimanali:** 5 giorni.

**Orario:** monte ore annuo 1145 ore con minimo 20 e massimo 36 ore settimanali

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Seppure la vaccinazione è oggi effettuata su base volontaria, tuttavia per poter svolgere le attività previste in questo progetto occorre necessariamente sottoporsi alla vaccinazione (comunicazione U.S.C.U. del 19/01/2021).

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I candidati, al termine della selezione, saranno collocati lungo una scala di valutazione il cui punteggio massimo è uguale a 100, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili dalle seguenti voci:

	Punteggio massimo attribuibile
Valutazione dei titoli	20
Valutazione delle esperienze	30
Colloquio di selezione	50

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI - MAX 20 PUNTI**

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda di selezione, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo i seguenti criteri:

1. Titoli di studio: viene valutato solo il titolo più elevato, fino ad un **massimo di 8 punti**.
  - Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente al progetto: 8 punti;
  - Laurea magistrale o vecchio ordinamento non attinente al progetto: 7 punti;
  - Laurea triennale attinente al progetto: 5 punti;
  - Laurea triennale non attinente al progetto: 4 punti;
  - Diploma attinente al progetto: 3 punti;
  - Diploma non attinente al progetto: 2 punti;
  - Frequenza scuola media superiore fino a 1 punto (0.25 per ciascun anno concluso).
2. Titoli professionali (previsti nel Quadro dei titoli italiani – QT1): viene valutato fino ad un **massimo di 5 punti** titolo attinente al progetto, fino a 3 punti non attinente al progetto, fino a 1 punto se non terminato.
3. Ulteriori titoli purchè inerenti al progetto: (master post laurea di primo o secondo livello, specializzazione universitaria, formazione abilitante allo svolgimento di ruoli tecnici,

formazione abilitante allo svolgimento di ruoli in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, della sicurezza in emergenza, del soccorso e della protezione civile) viene valutato fino ad un **massimo di 5 punti** (un punto per ciascun titolo).

4. Possesso di competenze specifiche e certificate utili all'attuazione del progetto (Es. patente da almeno 3 anni o patente superiore, certificazioni relative alla salute e alla sicurezza conseguite al termine di corsi della durata pari o inferiore a 8 ore, certificazioni delle competenze informatiche o linguistiche): **massimo punti 2**.

Verranno valutati esclusivamente i titoli di studio e le conoscenze certificate da documentazione allegata, o autocertificata a norma di legge, alla domanda.

### **VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE DEI CANDIDATI - MAX 30 PUNTI**

Esperienze lavorative e di volontariato: (**massimo 30 punti**, cumulabili tra le tipologie di esperienze):

1. Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: **max 12 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 1,00); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
2. Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: **max 9 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
3. Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: **max 6 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
4. Precedenti esperienze maturate presso Enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: **max 3 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Verranno valutate esclusivamente le esperienze certificate da documentazione allegata, o autocertificata a norma di legge, alla domanda. La certificazione relativa alle esperienze nello stesso e/o in analogo settore presso enti terzi, al fine di essere ben valutate, devono contenere la durata della esperienza svolta e le mansioni svolte.

### **COLLOQUIO DI SELEZIONE – MAX 50 PUNTI**

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti con l'attribuzione del punteggio massimo previsto per ogni argomento:

1. Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi (fino a 5 punti, assegnabili anche mediante questionario)
2. Conoscenza dell'area di intervento del progetto, del progetto e condivisione dei suoi obiettivi (fino a 5 punti, assegnabili anche mediante questionario)
3. Conoscenza dell'Ente di attuazione e di accoglienza, delle loro finalità e della normativa di settore (fino a 5 punti)
4. Motivazioni generali del candidato (fino a 10 punti)
5. Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, disponibilità a svolgere specifiche attività, ecc....) (fino a 10 punti, assegnabili anche mediante questionario)
6. Altri elementi di valutazione (prova pratica di capacità alla realizzazione del progetto) (fino a 15 punti)

**I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 20.**

## **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

### *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

L'Università Telematica Pegaso, per tramite dell'ECP di Pedara, riconosce le attività progettuali fino a massimo di 3 CFU.

### *Eventuali tirocini riconosciuti*

NESSUNO

### *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (\*)*

Le competenze che gli operatori volontari potranno acquisire con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno attestate da un "attestato specifico" prodotto dall'ente terzo Comitato Provinciale delle Misericordie – Catania – ODV (C.F. 90060490878).

## **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso Aula formativa "Giovanni Paolo II"  
della Misericordia di Pedara  
Via Pizzo Ferro n. 5 - Pedara (CT)

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso Aula formativa "Giovanni Paolo II"  
della Misericordia di Pedara  
Via Pizzo Ferro n. 5 - Pedara (CT)

**86** ore da erogarsi entro 90 giorni dall'avvio del progetto

## **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Solidarietà e cittadinanza attiva in un circuito di Educazione, Soccorso, Territorio e Resilienza: per promuovere la cultura, valorizzare i talenti, tutelare la salute, formare alla vita

## **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Ob. 3);  
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Ob. 4);  
Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Ob. 11)

## **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Crescita della resilienza delle comunità

## **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

**NON PREVISTO**

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ **Durata del periodo di tutoraggio:** 2 mesi

→ **Ore dedicate:** 24 ore

### → **Tempi, modalità e articolazione oraria**

Il giovane riceverà specifica formazione attinente l'affinamento delle proprie capacità relazionali, l'acquisizione di tutti gli elementi per la migliore gestione del colloquio di lavoro, lo sviluppo delle abilità nel comunicare e nel trasmettere le informazioni che lo riguardano. Questa formazione, in aggiunta alla Formazione generale e alla Formazione specifica, si struttura per Unità di Apprendimento. Una Unità di apprendimento è un'occasione didattica significativa per i giovani, che non si limita alla sola trasmissione di conoscenze, ma tende alla formazione integrale della persona, sviluppando competenze attraverso l'utilizzo di una didattica laboratoriale suddivisa in due momenti fondamentali: una parte in plenaria collettiva e una parte individuale.

Il percorso è strutturato in 3 Unità di apprendimento da 8 ore ciascuna di cui 4 collettive e 4 individuali.

Le Unità di apprendimento saranno organizzate e durante gli ultimi due mesi di attività progettuali.

### → **Attività di tutoraggio**

#### **Attività obbligatorie**

Attività formative tradizionali (lezione frontale)

Attività formative laboratoriali (lezioni in laboratorio di informatica).

#### **Attività opzionali**

- Incontro di gruppo con educatori esperti nella promozione dell'autostima al fine di sostenere scelte consapevoli;
- Incontro con ex Volontari del Servizio Civile che hanno intrapreso un percorso lavorativo al fine di trasmettere esperienze positive presentando le caratteristiche della loro professione e le tappe significative della carriera – dalla eventuale scelta dell'Università alla ricerca del primo impiego, all'ingresso nel mondo del lavoro – descrivendo le difficoltà e le possibilità dell'attuale mercato del lavoro;
- Incontro con gli operatori del centro per l'impiego;
- Incontro con esponenti delle Università on line: i percorsi universitari per studenti lavoratori.

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NON PREVISTO